

Participatieraad Dalfsen
t.a.v. de heer X. Wilhelm (voorzitter)
i.a.a. mw. N. Satter (secretaris).

Uw brief/kenmerk: Advies d.d. 6 maart 2019	Ons kenmerk: DOC/19/314518	Inlichtingen bij: R. Bolhuis	Doorkiesnummer: (0529) 48 83 16
Onderwerp: Beleidsplan afstand tot de arbeidsmarkt		Zaaknummer: Z/19/598430	Datum: 23 april 2019

Geachte heer Wilhelm,

Hierbij geven wij onze reactie op uw advies d.d. 6 maart 2019 met betrekking tot de beleidsnota afstand tot de arbeidsmarkt.

Evenals bij onze reactie op uw advies over de beleidsnota Armoede en schuldhulpverlening, willen wij om te beginnen ook hierbij onze erkentelijkheid uitspreken voor de tijd die uw raad heeft geïnvesteerd om u te verdiepen in deze materie en uw licht op te steken bij alle betrokken partijen. Hieronder zullen wij ingaan op de door u benoemde onderwerpen.

Taalcursussen en taalstages.

Zonder de andere punten tekort te willen doen, is dit één van de belangrijkste thema's en uitdagingen. Zoals in de beleidsnota is beschreven vormt de groep statushouders een steeds groter deel van het totale uitkeringsbestand. De re-integratie van deze groep verloopt moeizaam. Taalverwerving en werkervaring zijn cruciaal. In ons re-integratiebeleid hebben we inmiddels al veel geïnvesteerd in de begeleiding van deze doelgroep. Wij zien ook mogelijkheden om verbeteringen aan te brengen aan de hand van de nieuwe Wet inburgering die in 20121 van kracht wordt. Verder nemen wij dit punt mee in de evaluatie van het projectplan Thuis in Dalfsen. Deze evaluatie komt in oktober in de gemeenteraad. Bij deze evaluatie zult u ook worden betrokken.

Communicatie

Dit punt is ook aan de orde gekomen in onze vorige reactie over de beleidsnota Armoede en schuldhulpverlening. Wij proberen zo veel mogelijk de persoonlijke benadering in de praktijk te brengen, onder andere door te werken met vast contactpersonen met via de multi-disciplinaire teams in de drie grote woonkernen in onze gemeente. Daarnaast wordt door middel van training aandacht besteed aan de gespreks- en luistervaardigheden van de consulenten.

Bureaucratie

Het kabinet wil de werkgeversbenadering zo veel mogelijk harmoniseren. Dit heeft tot gevolg dat de instrumenten voor werkgevers en de dienstverlening aan hen voor een groot deel landelijk en regionaal worden bepaald. Bijvoorbeeld regels omtrent subsidies en begeleiding. Onze invloed op dit gebied is derhalve beperkt.

Raadhuisstraat 1
7721 AX Dalfsen
T (0529) 48 83 88
F (0529) 48 82 22
E gemeente@dalfsen.nl
I www.dalfsen.nl

Wij hebben uw signalen besproken met onze netwerker Barbara Lammertink. Zij herkent uw signalen over de werkgevers en de burgers niet. Wellicht dat we in een afzonderlijk gesprek met u concreet hierover kunnen doorpraten.

Contracten

U adviseert burgers met een tijdelijk contract te blijven volgen en zo mogelijk te begeleiden. Wij begrijpen uw punt aangezien er nogal eens sprake is van "herintreding" in de uitkering. Onze begeleiding na het beëindigen van de uitkering is met name gericht op burgers uit het doelgroepenregister die met een loonkostensubsidie aan het werk zijn. Het is voor ons in verband met personele capaciteit niet mogelijk om standaard iedereen die uitstroomt naar een betaalde baan te blijven volgen. Dit is een kwestie van keuzes maken voor wat betreft de tijdsinvestering. In specifieke gevallen wordt wel contact gezocht met de ex-uitkeringsgerechtigde of diens werkgever om te bezien of tijdelijke contracten kunnen worden verlengd of anderszins begeleiding nodig is.

Begeleiding

Het ondersteunen van werkgevers bij het begeleiden van burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt is inmiddels gangbare praktijk.

Loon naar werken

Het geringe verschil tussen loon en uitkering is al jarenlang een probleem. Dit wordt veroorzaakt doordat de bijstandsuitkeringen zijn afgeleid van het minimumloon. Het probleem speelt met name bij de norm echtparen/samenwonenden. Bij de alleenstaande-oudernorm en alleenstaandennorm is het verschil tussen netto-inkomen en de bijstandsuitkering wel groter. (Als bij echtparen/samenwonenden beide partners gaan werken wordt het inkomen uiteraard wel hoger.) Het probleem wordt nog groter als door het toegenomen inkomen bepaalde financiële tegemoetkomingen lager worden of wegvallen (de zgn. armoedeval).

Om te beginnen zijn wij van mening dat bij een overgang van een uitkering naar werk een verhoging van het inkomen niet het doorslaggevende motief moet zijn. Het werken als zodanig levert ook waarde op in termen van erkenning, zelfrespect, zelfvertrouwen of tevredenheid. Verder kan de gemeente niet zo veel doen aan dit probleem. In algemene zin is inkomensbeleid voorbehouden aan de rijksoverheid. In het armoedebeleid van de gemeente Dalfsen zijn wel regelingen opgenomen die veelal uitgaan van een inkomensnorm van 120%. Met andere woorden, ook bij een loon/inkomen dat iets hoger is dan het minimumloon komt met nog in aanmerking voor de regelingen. Daarnaast kent de gemeente Dalfsen nog een uitstroompremie van € 500,- die wordt uitgekeerd als na een half jaar de burger nog werk heeft en niet afhankelijk is van een uitkering. Tenslotte zijn er mogelijkheden voor het vergoeden van kosten in verband met werk zoals reiskosten.

Burgemeester en wethouders van Dalfsen,

de burgemeester,



drs. E. van Lente

de gemeentesecretaris/algemeen directeur,



drs. J.H.J. Berends