



Verslag gesprek kinderopvang 'De kleine Kornuiten'

Sinds oktober 2010 zijn Ronald en Karla Noordman de trotse eigenaren van agrarische kinderopvang de Kleine Kornuiten;

Deze kinderopvang biedt opvang voor kinderen van 0-12 jaar en biedt zorgopvang voor kinderen van 4-14 jaar voor kinderen die een beetje extra zorg nodig hebben.

De Kleine Kornuiten werkt volgens een pedagogische visie dat speciaal is ontwikkeld voor opvang op de boerderij. Een natuurlijke omgeving biedt kinderen vele mogelijkheden. De aanwezigheid van verschillende materialen, dieren en indrukken geven kinderen een veelheid aan mogelijkheden om ervaringen op te doen.

De Kleine Kornuiten biedt dagelijks opvang aan 55 kinderen in de leeftijd van circa 10 weken tot 4 jaar en 40 kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar.

V. Waar lopen jullie het meest tegenaan?

A. Wij lopen voornamelijk aan tegen de wachtlijsten. De wachtlijst varieert van 1 jaar tot 4 jaar.

V. Is er ook een wachtlijst voor de zorggroep?

A. Nee op dit moment niet, na de zomervakantie start een nieuwe groep die nagenoeg al vol zit.

V. Komen de meeste kinderen uit Dalfsen of ook uit omliggende gemeenten?

A. Ongeveer 85% komt uit Dalfsen maar er komen ook kinderen uit omliggende gemeenten.

V. Hoe ervaren de ouders de kinderopvang?

A. Ouders ervaren dit als heel positief. De opvang is vooral gericht op het buitenleven, veel buiten spelen, kinderen mogen vies worden en de kinderen helpen met de verzorging van de dieren?

Er is bij de Kleine Kornuiten ook een coach aangesteld. Dit betreft een nieuwe functie en wordt vanuit de wet en regelgeving vanaf 2019 verplicht. De kleine kornuiten loopt hiermee voorop.

V. Wat doet een coach?

A. De coach coacht vooral op de werkvloer. Er wordt gekeken naar hoe je elkaar kan versterken en hoe je het met elkaar beter en mooier kan maken. Daarnaast bestaat het werk ook uit beleidsstukken schrijven.

Het is de bedoeling dat ik meer in het algemeen coach en niet persoonlijk. Karla coacht de leidsters zelf, ik ben meer voor het totale plaatje op de groep, hoe kan iets makkelijk georganiseerd worden. Ik richt me op de bewustwording. We geven ook training over welbevinden.

V. Hoe gaat het op de groep? Vinden de kinderen het leuk en zitten ze prettig in hun vel?

A. We willen graag dat iedereen tevreden is en plezier heeft, als dit niet het geval is dan gaan we het kind observeren en kijken we met de ouders wat het kind nodig heeft.

V. Hoeveel uur werkt de coach hier?

A. Ik werk hier 15 uur per week.

V. Hoe ziet uw werkdag eruit?

A. Ik begin de dag door bij alle groepen langs te gaan. Kinderen beginnen mij steeds beter te leren kennen. Ook moeten er stagiaires beoordeeld worden en ik kijk veel op de groep hoe er wordt gewerkt en waar de leidsters lopen tegenaan. Dan rest er nog administratie, mail en het plannen van activiteiten.

V. Heb je ook contact met de ouders?

A. Ja met name wanneer ik eventuele problemen signaleer bij een kind.

V. Als je merkt dat er problemen thuis zijn wat doe je dan?

A. Dan wordt dit besproken in het team. Als ouders belangstelling hebben voor opvang bij ons dan volgt er een huisbezoek. Hierdoor krijgen wij vooraf ook al veel informatie.

V. Hoe reageren ouders op uw advies?

A. Ouders reageren vaak positief. Soms hebben ze zelf al zaken gesignaleerd en is mijn observatie een bevestiging. We hebben allemaal het welzijn van een kind voor ogen.

V. Wanneer bieden jullie zorgopvang?

A. Zorgopvang bieden wij aan op de woensdag en vrijdag middag.

V. Op welke wijze komen kinderen binnen en komen de kinderen uit de gemeente Dalfsen of ook uit andere gemeenten?

A. Kinderen komen hier via een indicatie van de gemeente. Dit betreft zowel de gemeente Dalfsen als omliggende gemeenten.

V. Wat is jullie ervaring met de Inkoopprofielen?

A. De gemeente vraagt van aanbieders dat de aanbieder verantwoordelijk is voor het behalen van de resultaten van de specialistische ondersteuning uit het gezinsplan. De aanbieder maakt vervolgens een behandelplan voor de jeugdige. Contractueel is de aanbieder de 'hoofdaannemer'. Hij biedt en/of organiseert alle hulp in het behandelplan. Zo nodig schakelt hij daarvoor expertise in van een andere aanbieder maar de 'hoofdaannemer' blijft eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van alle geleverde zorg. Bij grote organisaties is dat te realiseren. Wij zijn daarvoor te klein. Wij kunnen en willen die verantwoordelijkheid niet dragen. Daardoor kunnen we sommige zorg die wij wél kunnen en willen leveren niet leveren aan een kind. Dat vinden we erg jammer.

V. Lopen andere zorgboeren hier ook tegenaan?

A. Ja helaas wel.

V. Kunt u iets vertellen over het nieuwe VVE (Voor en vroeg schoolse educatie) beleid?

A. Wij hebben een aantal jaren geleden ons VVE certificaat gehaald. We hebben daarvoor ons personeel geschoold en aan andere verplichtingen voldaan. Helaas blijkt in de praktijk dat het ons veel tijd en energie kost maar niets oplevert. Daarom zijn we nu niet meer gecertificeerd. Wel volgen wij het programma, de thema's en de methodiek maar we hebben geen officieel VVE certificaat meer.

V. Is er een goede overgang naar de basisscholen?

A. Ja we hebben warme overdracht.

V. Als ouders het kind aanmelden is dit dan inkomensafhankelijk?

A. Ja, ouders krijgen geld terug via de belasting of kunnen bij de gemeente aankloppen. Zo wordt er gezorgd dat opvang voor iedereen betaalbaar blijft.

V. Willen jullie ons nog iets meegeven?

A. Graag vragen we aandacht voor de kleine aanbieders en het feit dat zij door de regelgeving vaak niet de zorg kunnen leveren vanwege de hoge eisen binnen de inkoopprofielen.

Daarnaast wordt kinderopvang gebaseerd op geboortecijfers. Dit is niet reëel. Er is ook heel veel instroom. Er moet gekeken worden naar de geboortecijfers en naar de instroom van buitenaf.