

Participatieraad Dalfsen

Uw brief/kenmerk:

Ons kenmerk:
DOC/23/617527

Inlichtingen bij:
A. van der Kamp

Doorkiesnummer:
(0529) 48 83 32

Onderwerp:
reactie ongevraagd advies
re-integratie

Zaaknummer:
Z/23/681002

Datum:
21 februari 2023

Geachte Participatieraad Dalfsen,

Op 14 oktober 2022 ontving de gemeente Dalfsen, namens de Participatieraad Dalfsen, het ongevraagd advies re-integratie. Uw advies is zowel met de uitvoering als in het college van burgemeester en wethouders besproken. Hierbij ontvangt u namens ons college een schriftelijke reactie op het ongevraagd advies.

Allereerst willen wij u hartelijk danken voor het initiatief om in gesprek te gaan met re-integratie bedrijven in de gemeente Dalfsen. De uitkomsten uit de gesprekken die u als participatieraad gevoerd heeft met de bedrijven over hun ervaringen met re-integratie zijn voor ons als gemeente zeer waardevol, en als gemeente Dalfsen waarderen wij het dat u de uitkomsten met ons deelt.

Uw advies start met een mooi compliment voor ons als gemeente; u heeft geconstateerd dat de bedrijven content zijn met de contacten met de gemeente Dalfsen en in het bijzonder met de gemeentelijke consulenten. Wij zijn blij te lezen dat de inzet door onze consulenten gezien en gewaardeerd wordt. Consulenten, loopbaanbegeleider en adviseur werkgeversdienstverlening herkennen dit vanuit eigen signalen die zij binnen krijgen. Het is fijn dat dit door een onafhankelijk adviesorgaan wordt bevestigd.

Naast het compliment geeft u ons ook vier adviezen mee, die op basis van signalen uit de gesprekken met de re-integratie bedrijven tot stand zijn gekomen. Wij willen u bedanken voor de meegegeven adviezen en hierbij voorzien wij u van onze reactie op de adviezen.

(1) De PRD adviseert om een carrousel/poule op korte termijn te realiseren.

Een dagdeel meelopen bij een re-integratiebedrijf, om een keuze te maken waar een persoon wil werken, lijkt een mooie manier om een keuze te maken, maar is om verschillende redenen niet handig.

Bedrijven hebben het over het algemeen druk. Vanuit de gemeente Dalfsen is er een werkbezoekdag, maar tot nu toe heeft geen Dalfser bedrijf zich aangemeld hiervoor.

Daarnaast zit het maken van een keuze tussen werkgevers voornamelijk in de dienstverlening en wordt in samenspraak tussen klant en consulent gedaan. In de inburgering komt de Nederlandse arbeidsmarkt naar voren en via stages etc. laten we mensen al kennismaken en ervaring opdoen met de arbeidsmarkt.

Als gemeente Dalfsen hebben we sinds kort ook een (project) werkcarrousel. Vanuit de werkcarrousel kunnen personen bij verschillende werkgevers die deelnemen aan de carrousel ervaring opdoen. De werkcarrousel richt zich voor nu op de doelgroep statushouders. Uit data blijkt dat in trede 1 en trede 2 het grootste deel statushouders zitten en we willen als gemeente Dalfsen een versnelling aanbrengen door een combinatie van taal en werk. Ook proberen we in de regio met sectoraal werken logische routes te creëren van instroom, doorstroom en uitstroom op basis van wat passend is bij een persoon. Tot slot is het waardevol te benoemen dat we binnen de gemeente Dalfsen een adviseur Werkgeversservicepunt (WSP) hebben, zij heeft goede contacten met werkgevers in de Regio Zwolle (en dus ook werkgevers in de gemeente Dalfsen).

(2) De PRD adviseert de gemeente om in gesprek met de re-integratiebedrijven de criteria voor doorverwijzing onder de loep te nemen. Bespreek daarnaast ook individuele casussen met het bedrijf. Wellicht kan het re-integratiebedrijf met wat (kleine) aanpassingen alsnog de persoon een werkplek/dagbesteding bieden.

Het personeelstekort is een landelijk probleem. Alle mensen in de uitkering die kunnen werken, werken. De adviseur WSP neemt in gesprekken met werkgevers continu de mogelijkheid door om te kijken of vacature eisen kunnen worden bijgesteld, of dat er bijvoorbeeld m.b.v. jobcoaching toch iemand ingezet kan worden. Maar we lossen het personeelstekort niet (alleen) op met mensen vanuit de bijstand.

(3) De PRD adviseert de gemeente om een overgangsregeling te treffen waardoor het jobcoaches mogelijk gemaakt wordt om deelnemers de eerste periode naar regulier werk bij te staan. Dit om uitval op korte termijn te voorkomen.

Als gemeente Dalfsen bieden wij waar nodig en mogelijk is begeleiding door jobcoaches of door de loopbaanbegeleiders. Door de loopbaanbegeleiders van de gemeente Dalfsen wordt, wanneer een persoon geplaatst is bij een werkgever en wanneer dit nodig is, 'vinger aan de pols' gehouden in de vorm van jobcoaching. Daarbij wordt de afspraak gemaakt dat als een plaatsing niet goed uitpakt, de betreffende werkgever zich bij de gemeente Dalfsen dient terug te melden. Daarnaast kan er ook later nazorg plaatsvinden. Soms is het in praktijk lastiger om 'vinger aan de pols' te houden wanneer een persoon zelfstandig een werkgever vindt en de gemeente Dalfsen geen/minder contacten heeft met die werkgever. Mocht een klant in zo'n geval (sneller) terugkomen bij de gemeente Dalfsen, dan wordt de begeleiding/het contact intensiever opgepakt om te voorkomen dat dit zich herhaalt.

Werkgevers kunnen ook altijd de adviseur WSP benaderen met vragen. Tevens belt de adviseur WSP vaak na een half jaar met de werkgever hoe het gaat met de (plaatsing van de) persoon.

(4) De PRD adviseert de gemeente om extra aandacht te besteden aan de kwaliteit en kwantiteit van de taallessen.

Uw conclusie dat het niveau van de taallessen onvoldoende is, is wat ons betreft te kort door de bocht. Zoals u in het advies stelt, is dit een observatie van de bedrijven die u gesproken heeft.

Het taalniveau van de individuele deelnemers blijkt in de praktijk echter zeer divers, het varieert van analfabetisme in de moedertaal tot hoog opgeleid. De kwaliteit van de taallessen is onderdeel geweest van de aanbestedingsprocedure en geborgd middels landelijke normen. Voor wat betreft uw informatie aangaande de lesuitval zullen wij, als gemeente, de vinger aan de pols houden.

Wij hopen door middel van deze schriftelijke reactie recht te doen aan de meegegeven adviezen en wij willen u, Participatieraad Dalfsen, nogmaals bedanken voor het ongevraagd advies re-integratie.

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders van Dalfsen,



N.P. van de Pol
Eenheidsmanager Maatschappelijke Ondersteuning