

Aan het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Dalfsen
Postbus 35
7720 AA Dalfsen

Dalfsen, 14 oktober 2022

Betreft: Ongevraagd advies naar aanleiding van gesprekken met re-integratiebedrijven

Geacht College,

In het kader van de nota 'Afstand tot de arbeidsmarkt' heeft de Participatieraad (PRD) ruim 3 jaar geleden gesprekken gevoerd met re-integratie bedrijven in de gemeente Dalfsen. De PRD was benieuwd naar de huidige stand van zaken en heeft de afgelopen maanden opnieuw gesprekken gevoerd met een aantal bedrijven over hun ervaringen met re-integratie.

Wat de PRD tot zijn genoegen heeft kunnen constateren, is dat de bedrijven content zijn met de contacten met de gemeente Dalfsen en in het bijzonder met de gemeentelijke consultants. Deze zijn gemakkelijk bereikbaar en zetten zich actief in om deelnemers te plaatsen en eventuele problemen op te lossen. Ook worden er goede afspraken gemaakt over het te volgen traject.

De PRD heeft naar aanleiding van de bovengenoemde gesprekken met betrokkenen de ontvangen signalen geclusterd en komt tot 4 adviezen. In de bijlage vindt u ons advies.

De PRD hoopt u hiermee van dienst te zijn en is te allen tijde bereid tot nader overleg.

Met vriendelijke groet



Adriaan Slob

Voorzitter Participatieraad Dalfsen

Adviezen Participatieraad:

- Het opzetten door de gemeente van een carrousel/poule waardoor deelnemers een dagdeel mee kunnen lopen bij verschillende re-integratiebedrijven, voordat ze een keuze maken waar ze willen werken vindt de PRD een goed idee. Op die manier kunnen deelnemers ontdekken wat ze leuk vinden om te doen en welke vaardigheden daarvoor nodig zijn.
De PRD adviseert om een carrousel/poule op korte termijn te realiseren.
- De bedrijven vragen zich af of er niet meer mensen door de gemeente doorverwezen kunnen worden voor re-integratie. Bedrijven geven aan dat ze nog plek hebben, maar gemeente geeft aan niemand te hebben die aan de gestelde criteria voldoet.
De PRD adviseert de gemeente om in gesprek met de re-integratiebedrijven de criteria voor doorverwijzing onder de loep te nemen. Bespreek daarnaast ook individuele casussen met het bedrijf. Wellicht kan het re-integratiebedrijf met wat (kleine) aanpassingen alsnog de persoon een werkplek/dagbesteding bieden.
- In de gesprekken met de bedrijven werd duidelijk dat sommige deelnemers na uitstroom naar regulier werk op korte termijn weer terugvallen. Dit komt doordat er een gat zit tussen volledige begeleiding binnen het re-integratiebedrijf naar helemaal geen begeleiding bij een regulier bedrijf. Om de overstap naar regulier werk succesvol te laten verlopen, hebben sommige deelnemers wat langer de nabijheid nodig van een jobcoach.
De PRD adviseert de gemeente om een overgangsregeling te treffen waardoor het jobcoaches mogelijk gemaakt wordt om deelnemers de eerste periode naar regulier werk bij te staan. Dit om uitval op korte termijn te voorkomen.
- Voor wat betreft de statushouders ervaren de bedrijven dat de taallessen van de taalbureaus soms te wensen overlaten. Zo is het niveau van de taallessen te laag en gaan veel taallessen niet door.
De PRD adviseert de gemeente om extra aandacht te besteden aan de kwaliteit en kwantiteit van de taallessen.